

Своевременность оплаты труда.

Толковый словарь Ожегова С.И., определяет термин «работа» как занятие, являющееся источником заработка.

Заработок (размер оплаты труда) для работника, зачастую играет решающую роль при выборе места работы. Однако, не всегда при заключении трудового договора, а также при его расторжении работодатель исполняет требования закона.

Бывают такие случаи, когда работодатель по тем или иным причинам задерживает заработную плату, на вопросы работника о причинах задержки не отвечает.

Указанные факты свидетельствуют лишь об одном - о нарушении прав работника.

В связи с чем, считаю необходимым разъяснить некоторые положения трудового законодательства в части своевременности оплаты труда.

Выплата в полном размере причитающейся работникам заработной платы, согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в установленные сроки, является обязанностью работодателя.

Согласно ст. 136 ТК РФ, заработная плата выплачивается *не реже чем каждые полмесяца* в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Таким образом, первым шагом на пути защиты себя от произвола со стороны недобросовестного работодателя является внимательное изучение положений трудового договора. В нем должны быть четко установлены дни выплаты заработной платы.

В случае нарушения сроков выплаты заработной платы на работодателя возлагается дополнительная обязанность, помимо выплаты самой заработной платы, - выплата процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время [ставки рефинансирования](#) Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Обязанность выплаты указанной денежной компенсации, согласно ст. 236 ТК РФ возникает независимо от наличия вины работодателя.

Кроме того, невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат, при определенных условиях образует в действиях работодателя состав преступления, предусмотренного ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

В отношении одного из таких работодателей прокуратурой Новомосковского административного округа г. Москвы утверждено обвинительное заключение.

Установлено, что житель Москвы, являясь руководителем одной из организаций, свыше 2-х месяцев (с октября 2011 по февраль 2012) не выплачивал работнице пособие по беременности и родам в размере 70 тысяч рублей.

Будучи привлеченным к уголовной ответственности работодатель свою вину признал и полностью погасил задолженность.

По результатам рассмотрения данного уголовного дела в Щербинском районном суде города Москвы работодатель привлечен к уголовной ответственности в виде штрафа в размере 200 тысяч рублей.

Учитывая, что надзор в сфере защиты трудовых прав граждан всегда оставался одним из приоритетных направлений работы, прокуратурой и дальше будут проводиться проверки исполнения работодателями требований федерального законодательства, отстаиваться законные интересы работников, приниматься необходимые меры для восстановления нарушенных прав.

Прокурор Новомосковского
административного округа г. Москвы

И.В. Харитонов