

«Выплата компенсации при увольнении по соглашению сторон»

В прокуратуру Новомосковского административного округа г. Москвы поступило обращение работника по вопросу выплаты компенсации при увольнении по соглашению сторон с просьбой дать разъяснение.

Здравствуйтесь! В октябре 2015 я уволился из организации, где проработал почти 1 год. Уволили меня по соглашению сторон. Какие-либо выплаты в связи с заключением указанного соглашения мне не производились. Однако, моему знакомому, при увольнении по такому же основанию, правда в другой организации, выплаты произведены. Прошу пояснить, какие выплаты предусмотрены при увольнении по соглашению сторон.

Разъясняю, что в соответствии со ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), одним из оснований прекращения трудового договора является - соглашение сторон.

Указанное означает, что между работником и работодателем (стороны трудовых отношений) достигнута договоренность о том, что трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, или срочный трудовой договор может быть расторгнут в любое время в срок, определенный сторонами.

Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» также разъясняет, что аннулирование договоренности относительно срока и основания увольнения возможно лишь при взаимном согласии работодателя и работника.

Форма самого соглашения трудовым законодательством не установлена, главное, чтобы добровольные волеизъявления сторон об увольнении были подтверждены (напр.: заявление работника об увольнении по соглашению сторон и положительная резолюция работодателя; заявление работника об увольнении по соглашению сторон и приказ работодателя; соглашение, оформленное отдельным документом и др.).

Обязательная выплата компенсации либо выходного пособия при увольнении по соглашению сторон статьями 78, 178 ТК РФ не предусмотрена.

Выплата компенсации/ выходного пособия при увольнении по соглашению сторон возможна только в случае, если стороны трудовых отношений добровольным волеизъявлением достигли договоренности по этому вопросу.

Учитывая изложенное, если в Вашем с работодателем соглашении достигнута договоренность о выплате какой-либо компенсации, то Вы вправе на нее рассчитывать.

Прокурор округа

Исп. Базин А.В.



И.В. Харитонов